

Une ambition partagée



L'année 2007 a marqué la naissance d'un nouvel établissement public dans le paysage de l'Etat, dans le champ sanitaire, social et médico-social public, le Centre National de Gestion des praticiens hospitaliers et des personnels de direction de la Fonction Publique Hospitalière (CNG).

L'originalité de ce Centre National de Gestion tient en une multitude d'éléments (à titre d'exemples, la composition innovante du conseil d'administration, la directrice générale agissant au nom du ministre, la possibilité de recours hiérarchique devant le ministre, la recherche d'affectation) qui, une fois analysés et mis en perspective, constituent un levier important de transformation dans l'approche et la démarche de modernisation des ressources humaines. Tous ces éléments, reliés les uns aux autres, s'inscrivent dans un concept inédit sur le plan juridique même si le statut d'établissement public administratif du CNG reste classique et l'engage dans le renouveau du service public puisant son inspiration, sa force, ses valeurs, son éthique, ses outils et sa démarche d'accompagnement des ressources humaines dans une double culture, celle du service public et celle du secteur privé.

Si le temps est devenu un facteur incontestable et incontournable de la démarche de performance dans un paysage complexe, il est essentiel que la dimension humaine soit en permanence considérée, valorisée et soutenue.

C'est l'ambition portée par le CNG et que nous vous proposons de partager :

Assurer l'éclairage des pouvoirs publics par une amélioration de la connaissance, être force de propositions avec l'ensemble de ses partenaires pour adapter l'action aux nécessités mises en évidence, démontrer son efficacité par sa capacité d'anticipation et de réaction, asseoir le respect et la confiance en l'Etat de la part de ses interlocuteurs ; en un mot, souffler un esprit nouveau et tracer la voie de la modernisation du service public en alliant performance, bienveillance et exigence pour aider le système de santé à s'adapter aux enjeux démographique, sociaux et économiques et pour accompagner les professionnels dans leur parcours individuel de carrière et valoriser ainsi leur quotidien.

Danielle Toupillier
directrice générale

Moderniser

la gestion des ressources humaines

UNE DYNAMIQUE DES RESSOURCES HUMAINES...

- En s'appuyant sur des dispositifs innovants et réactifs comme la création d'une bourse à l'emploi et d'une CV thèque, et une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- En accompagnant les personnels dans leur choix de changement de métier ou de spécialité.
- En participant à la modernisation et à la sécurisation des concours nationaux.
- En mettant en place le nouveau dispositif statutaire d'accompagnement individuel de carrières dont la recherche d'affectation

La recherche d'affectation



Démarche inédite dans le champ du service public, la recherche d'affectation est au cœur de nos missions.

Ce dispositif nouveau a pour objectif de conseiller, d'orienter et d'accompagner, dans une approche de parcours individuel de carrière, les personnels à la recherche d'un nouveau positionnement professionnel. D'une durée maximale de 2 ans, il permet l'élaboration d'un nouveau projet professionnel et se concrétise par l'accès à un emploi pérenne.

Ce dispositif repose

- d'une part, pour les personnels concernés sur :
 - des bilans professionnels ;
 - l'envoi en missions (par exemple de remplacement ou de conseil).Ces missions pourront être assurées, selon les situations, avec le soutien d'un tuteur.
- un accompagnement spécifique (coaching) réalisé, soit en interne par l'équipe de l'unité mobilité et développement professionnel, soit en externe par des prestataires.
- des formations adaptées aux orientations définies dans le projet professionnel ou dans l'accompagnement individuel ;
- et d'autre part, pour le CNG sur
 - l'organisation et le développement d'un réseau de partenaires, permettant d'offrir une diversité de terrains d'accueil pour les professionnels accompagnés.



UNE FORCE DE PROPOSITIONS...

- En participant au débat qui accompagne les réformes de la politique sanitaire, sociale et médico-sociale
- En travaillant en transparence et en confiance avec ses partenaires institutionnels et professionnels
- En devenant un opérateur national de référence dans le secteur public dans le domaine de la gestion des ressources humaines



Soutenir

l'évolution des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publics

UN CONSEIL ET UN APPUI A SES PARTENAIRES...

- En favorisant les directions communes entre les établissements.
- En constituant des viviers pour diversifier les parcours professionnels et favoriser les mobilités géographiques et fonctionnelles.
- En organisant un dialogue permanent avec les différents partenaires publics.
- En améliorant la qualité du service rendu aux établissements par une gestion proche des stratégies de l'organisation des soins en région.
- En élaborant une cartographie des emplois et des compétences et en assurant la diffusion d'informations et d'études statistiques.
- En assurant une fonction de conseil, d'aide et d'accompagnement au quotidien pour les représentants de l'Etat, des établissements et les professionnels..

UNE INSTANCE DÉLIBÉRATIVE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CNG est administré par un conseil composé de 28 membres :

- Dix membres représentant l'Etat
- Quatre personnalités qualifiées : santé, ressources humaines ou action sociale (dont le président et le vice-président)
- Six représentants des établissements employant des personnels de la fonction publique hospitalière
- Sept représentants des personnels gérés par le CNG (un par organisation de praticiens (quatre) et de directeurs (trois).
- Un représentant du personnel du CNG

Accompagner

les professionnels

INSTANCE

sa Mission

Etablissement public administratif sous tutelle du Ministre chargé de la santé, le CNG assure la gestion statutaire et le développement des ressources humaines des praticiens hospitaliers et des personnels de direction de la fonction publique hospitalière (secteurs sanitaire, social et médico-social)



son Organisation

Le directeur général est assisté d'un directeur général adjoint et de deux conseillers techniques. Une cellule statistiques et une cellule de communication sont rattachées à la direction générale.

Pour l'exercice de ses missions, le centre est constitué de quatre départements :

- Le département de gestion des praticiens hospitaliers à temps plein et à temps partiel assure l'ensemble des décisions individuelles relatives à la nomination et à la gestion de carrière des praticiens hospitaliers.
- Le département de gestion des personnels de direction (directeurs d'hôpital et D3S) assure l'ensemble des décisions individuelles relatives à la nomination (à l'exception des chefs d'établissement) et à la gestion de carrière des personnels de direction de la fonction publique hospitalière.
- Le département des concours, de la mobilité et du développement professionnel assure l'organisation des concours nationaux médicaux et administratifs. Il accompagne aussi les praticiens hospitaliers et les personnels de direction dans le cadre d'une aide à la mobilité ou d'un changement de métier.
- Le département des affaires générales, transversal à la structure, assure le fonctionnement général du centre et sa coordination administrative, juridique et financière ainsi que la gestion et le développement de son système d'information.

ses Contacts

Président du conseil d'administration **Jacky Richard** conseiller d'Etat

Direction Générale

Danielle Toupillier
directrice générale
tél. 01-77-35-61-20 / 01-77-35-61-06
danielle.toupillier@sante.gouv.fr

Marie-Claude Chatenay-Rivauday-Marel
directrice générale adjointe
tél. 01-77-35-61-30
marie-claude.marel@sante.gouv.fr

Sylvie Jointre-Roussel
assistante de direction
tél. 01-77-35-61-20
sylvie.jointre@sante.gouv.fr

Céline Journet-Gostrel
assistante de direction
tél. 01-77-35-61-30
celine.journet-gostrel@sante.gouv.fr

Conseillers techniques

Marie-France Colette
tél. 01-77-35-61-33
marie-france.colette@sante.gouv.fr

Jean-François Cabon
tél. 01-77-35-61-23
jean-francois.cabon@sante.gouv.fr

Cellule statistiques

Odile Romain-Bambara
tél. 01-77-35-61-27
odile.romain@sante.gouv.fr

Séverine Buisine
tél. 01-77-35-61-26
severine.buisine@sante.gouv.fr

Agence comptable/finances

Sandrine Gaborel
tél. 01-77-35-61-41
sandrine.comptable@sante.gouv.fr

Cellule communication

Diane Attali
tél. 01-77-35-61-11
diane.attali@sante.gouv.fr

Département Concours, Mobilité-Développement professionnel

tél. 01-77-35-62-70 / 01-77-35-61-36

Isabelle Pujade-Lauraine cheffe
isabelle.pujade-lauraine@sante.gouv.fr

Philippe Touzy adjoint
philippe.touzy@sante.gouv.fr

● Unité Concours

Jean-Paul Hurtaud chef
jean-paul.hurtaud@sante.gouv.fr

Peter Herget Responsable des concours médicaux
peter.herget@sante.gouv.fr

● Unité Mobilité-Développement professionnel

Bruno Deporcq chef
bruno.deporcq@sante.gouv.fr

Murielle Tanguy adjointe
murielle.tanguy@sante.gouv.fr

Département de gestion des personnels de direction

tél. 01-77-35-61-90 / 6 01-77-35-61-08

Philippe Penicaud chef
philippe.penicaud@sante.gouv.fr

Annick Van Herzele adjointe
annick.van-herzele@sante.gouv.fr

● Unité Gestion des Directeurs d'hôpital
cng-unite.dh@sante.gouv.fr

Marc Porteous chef
marc.porteous@sante.gouv.fr

● Unité Gestion des Directeurs d'Établissements Sanitaires, Sociaux et Médico-Sociaux (D3S)
cng-unite.dessms@sante.gouv.fr

Christian Riviale chef
christian.riviale@sante.gouv.fr

Département de gestion des praticiens hospitaliers

tél. 01-77-35-62-30 / 01-77-35-61-35

Bernard Chenevière chef
bernard.cheneviere@sante.gouv.fr

Emmanuel Riquier adjoint
emmanuel.riquier@sante.gouv.fr

Département des affaires générales

tél. 01-77-35-61-50 / 01-77-35-61-06

Lys Gleizes chef
lys.gleizes@sante.gouv.fr

Laurence Janicot adjointe
laurence.janicot@sante.gouv.fr

● Unité Personnels

● Unité Finances

Sandrine Gaborel chef
tél. 01-77-35-61-43
sandrine.gaborel@sante.gouv.fr

Sylvie Collet adjointe
sylvie.collet@sante.gouv.fr

● Unité Affaires Juridiques

Sylviane Hitier chef
01-77-35-61-58
sylviane.hitier@sante.gouv.fr

● Unité Système d'Information

Arnaud Reynaert chef
tél. 01-77-35-61-75
arnaud.reynaert@sante.gouv.fr

Merci à Martine Godier, Catherine Regeon, Hélène Tannenberget Mathieu Stoeckel du CNG pour leur aimable contribution.



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière



Moderniser
la gestion des ressources humaines

Accompagner
les professionnels

Soutenir
l'évolution des établissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux publics

des Dates
2003 2005 2007

- 2003** Plan hôpital 2007.
- 2005** L'ordonnance du 1^{er} septembre (n°2005-1112) pose les fondements du CNG dans le cadre de la gouvernance hospitalière et la modernisation des ressources humaines.
- 2007** La publication du Décret du 4 Mai 2007 (n°2007-704) sur l'organisation et le fonctionnement du CNG. C'est un établissement public à caractère administratif sous tutelle du Ministre chargé de la santé.
Septembre L'installation du CNG est effective et le transfert des compétences entre la DHOS et le CNG s'engage.
Décembre Le conseil d'administration du CNG est installé officiellement le 13 ; date à partir de laquelle il exerce la plénitude de ses missions.

des Chiffres
40000 5000 3500 1500 30 17000 6000

- Personnels gérés**
40 000 praticiens hospitaliers à temps plein et à temps partiel
5000 personnels de direction dont
3500 directeurs d'hôpital et
1500 directeurs d'établissement sanitaire social et médico-social (D3S)
30 Conseillers généraux des établissements de santé

- Concours organisés**
17 000 candidats aux concours médicaux
6000 candidats aux concours administratifs

- Personnels du CNG**
109 personnes en 2008 dont
78% sont issus de la FPE
6% de la FPH
16% du secteur privé



Centre National de Gestion
Le Ponant B - 21 rue Leblanc - 75737 Paris Cedex 15
01 77 35 61 00 / 6 01 77 35 61 06 ● www.cng.sante.fr [en préparation]

Edition mai 2008

Photos : FCM Graphic et Jean-Philippe Somme pour le Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité.

Maquette réalisation Bob Moulin ● Impression Média Graphic/Rennes